Формы оценки целевых индикаторов муниципальной программы (далее - муниципальная программа)

Форма 1. Оценка целевых индикаторов муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Шатровском районе» на 2017-2022 год за 2022 год

Наименование целевого индикатора	Единица измерения	Значение целевого индикатора			
		Утверждено в муниципальной программе	Достигнуто	Отклонение, %	Оценка в баллах
Доля должностей муниципальной службы в Шатровском муниципальном образовании, на которые сформирован кадровый резерв, от общего количества должностей муниципальной службы в Шатровском муниципальном образовании, на которые должен формироваться кадровый резерв, %	доля	65	9%	56%	-2
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском муниципальном образовании, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе	доля	45%	75%	30%	+4
Доля муниципальных служащих в Шатровском муниципальном образовании, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих	доля	100%	100%	100%	+1
Доля муниципальных служащих в Шатровском муниципальном образовании, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Шатровском муниципальном образовании в дополнительном профессиональном образовании	доля	95%	119,7%	24,7%	+4
Итоговая сводная оценка					+7

Форма 2. Динамика целевых значений целевых индикаторов муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Шатровском районе» на 2017-2022 год

Целевые индикаторы	Единица измерения	Год реализации муниципальной программы			Последний год (целевое значение)	%
			2021	2022 отчетный		
Доля должностей муниципальной службы в Шатровском муниципальном образовании, на которые сформирован кадровый резерв	доля		20%	20%	65	33,3%
Доля вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском муниципальном образовании, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе	доля		80%	75 %	45%	166,7%
Доля муниципальных служащих в Шатровском муниципальном образовании, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Шатровском муниципальном образовании	доля		100%	100%	95	105,3
Доля муниципальных служащих в Шатровском муниципальном образовании, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Шатровском муниципальном образовании в дополнительном профессиональном образовании	доля		142,5%	119,7%	95%	126%

Перечень мероприятий целевой программы
«Развитие муниципальной службы в Шатровском районе» на 2017 – 2022 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Проведенные мероприятия 2022 год
Раздел I. Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Шатровском муниципальном округе Курганской области				
1.	Ведение мониторинга федерального и регионального законодательства о муниципальной службе	2017 - 2022	Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области	В целях совершенствования правовой основы муниципальной службы ведется мониторинг федерального и областного законодательства в данной области
2.	Проведение анализа нормативных правовых актов Шатровского муниципального округа Курганской области и по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному законодательству	2017 - 2022	Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области	Проводится анализ нормативных правовых актов Шатровского муниципального округа Курганской области по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному законодательству. По состоянию на 31 декабря 2022 года нормативная правовая база, регламентирующая отдельные положения муниципальной службы в Шатровском муниципальном округе Курганской области, сформирована.
3.	Оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований сельских поселений в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы	2017 - 2022	Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области	Оказывается содействие органам местного самоуправления муниципальных образований сельских поселений в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы.
Раздел II. Развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Шатровском муниципальном округе Курганской области по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва				

4.	Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Шатровском муниципальном округе Курганской области, применением современных кадровых технологий на муниципальной службе в Шатровском муниципальном округе Курганской области	2017 - 2022	Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области	В 2022 году проводились конкурсы по формированию кадрового резерва. В истекшем году замещено 6 должностей из сформированного кадрового резерва на конкурсной основе.
5.	Организация: - конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском муниципальном округе Курганской области; - аттестации муниципальных служащих в Шатровском муниципальном округе Курганской области; - формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском муниципальном округе Курганской области и его эффективного использования	2017 - 2022	Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области	В 2022 году проводились конкурсы по формированию кадрового резерва. В истекшем году замещено 6 должностей из сформированного кадрового резерва на конкурсной основе. В 2022 году аттестацию на соответствие замещаемой должности муниципальной службы прошли 21 муниципальный служащий.
6.	Обеспечение формирования и работы конкурсных, аттестационных комиссий, образованных в органах местного самоуправления, в соответствии с требованиями действующего законодательства	2017 - 2022	Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области	Конкурсная, аттестационная комиссии, образованны в Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области в соответствии с требованиями действующего законодательства
7.	Проведение с муниципальными служащими в Шатровском муниципальном округе Курганской области обучающих семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе	2017 – 2022	Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области	Со специалистами Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области систематически проводятся обучающие семинары по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе, противодействия коррупции.

8.	Проведение в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе аттестаций с учетом показателей результативности их профессиональной деятельности	2017 – 2022	Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области	При проведении аттестация муниципальных служащих учитываются показатели результативности их профессиональной деятельности.
9.	Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Шатровском районе»	2017 - 2022	Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области	Конкурс «Лучший муниципальный служащий в Шатровском районе» в 2022 году не проводился.

Раздел III. Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Шатровском муниципальном округе Курганской области

10.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области	2017 - 2022	Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области	В 2022 году 26 муниципальных служащих прошли курсы повышения квалификации по направлениям: противодействие коррупции, противодействие терроризму, профилактика и противодействие проявлениям экстремизма, деятельность службы медиации в социальной сфере и др.
11.	Реализация программ профессионального развития муниципальных служащих в Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области	2017 – 2022	Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области	В целях профессионального развития муниципальные служащие принимают участие в программах повышения квалификации, вебинарах по направлению своей деятельности.
12.	Актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области	2017 – 2022	Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области	В связи с изменением в кадровом составе проходят обучения впервые поступивших на муниципальную службу.

Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений

13.	Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции: - представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	2017 - 2022	Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области	Все муниципальные служащие Шатровского муниципального округа Курганской области представляют сведения о доходах, расходах, об

	характера муниципальными служащими в Шатровском муниципальном округе Курганской области, заполненные с помощью специального программного обеспечения «Справка БК +»; - введение в эксплуатацию программного комплекса по обеспечению деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений			имуществе и обязательствах имущественного характера заполненные с помощью специального программного обеспечения «Справка БК +».
14.	Разработка и внедрение в систему квалификационных требований муниципальных служащих требований к знанию антикоррупционного законодательства	2017	Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области	В систему квалификационных требований муниципальных служащих разработаны и внесены требования к знаниям антикоррупционного законодательства
15.	Разработка и внедрение заданий (вопросов) в сфере противодействия коррупции в конкурсные задания кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском муниципальном округе Курганской области (включение в кадровый резерв), а также при проведении аттестации и сдаче квалификационного экзамена муниципальных служащих	2017	Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области	Вопросы в сфере противодействия коррупции входят в перечень вопросов при проведении аттестации и сдаче квалификационного экзамена муниципальными служащими в Шатровском муниципальном округе Курганской области
16.	Формирование нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции, в том числе путем подготовки соответствующих модельных актов	2017 - 2022	Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области	Нормативная правовая база по вопросам противодействия коррупции сформирована.
17.	Осуществление проверок, предусмотренных указом Губернатора Курганской области от 24 августа 2012 года № 223 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение	2014 - 2016	Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области	В 2022 года проведены проверочные мероприятия в отношении 11 человек при поступлении на муниципальную службу, в отношении соблюдения служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. Проверочные мероприятия сведений о доходах, об

	должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации», путем обеспечения реализации Губернатором Курганской области полномочия по направлению запросов в кредитные, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции			имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении муниципальных служащих и в отношении граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, проведены в отношении 6 человек.

Ведущий специалист отдела правовой и кадровой работы аппарата Администрации Шатровского муниципального округа Кощеева А.А.