

ПРОТОКОЛ

заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Шатровского муниципального округа

26 июля 2022 года

№ 3

Заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Шатровского муниципального округа (далее – комиссия) проведена в следующем составе:

| | |
|------------------------------|---|
| Сивяков Владимир Анатольевич | - первый заместитель Главы Шатровского муниципального округа, председатель комиссии; |
| Романова Татьяна Ивановна | - управляющий делами – руководитель аппарата Администрации Шатровского муниципального округа, заместитель председателя комиссии; |
| Кошечеева Алена Анатольевна | - ведущий специалист отдела правовой и кадровой работы аппарата Администрации Шатровского муниципального округа, секретарь комиссии |

Члены комиссии:

| | |
|-------------------------------|--|
| Зыкова Галина Александровна | - председатель координационного совета профсоюзов Шатровского района (по согласованию, до избрания нового председателя); |
| Ваганова Ольга Юрьевна | - руководитель Отдела социального развития Администрации Шатровского муниципального округа; |
| Норчук Юлия Владимировна | - руководитель Отдела образования Администрации Шатровского муниципального округа; |
| Вяткина Людмила Александровна | - руководитель отдела правовой и кадровой работы аппарата Администрации Шатровского муниципального округа |

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании Комиссии, составляет 7 человек. Кворум для проведения заседания Комиссии (2/3 от общего числа членов Комиссии) имеется.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение уведомления работодателей о трудоустройстве бывших муниципальных служащих:

1.1 Уведомления Акционерного общества «Российский Сельскохозяйственный банк» Челябинский региональный филиал (Челябинский РФ АО «Россельхозбанк») от 01.07.2022 года № 018-29-46/5073 о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим **Ф.И.О., занимаемая должность;**

1.2. Уведомления Акционерного общества «Газпромраспределение Курган» (АО ««Газпромраспределение Курган») от 14.07.2022 года № ок-1.5-2608 о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим **Ф.И.О., занимаемая должность.**

2. Рассмотрение уведомления **Ф.И.О., занимаемая должность** о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

3. Итоги исполнения обязанности муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений по предоставлению в срок до 30 апреля 2022 года сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2021 год.

1. ВЫСТУПИЛ:

Сивяков Владимир Анатольевич, первый заместитель Главы Шатровского муниципального округа, председатель комиссии, который открыл заседание Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Шатровского муниципального округа, проверил явку членов комиссии и озвучил основные вопросы, требующие рассмотрения.

1.1. СЛУШАЛИ:

Вяткину Л.А., руководителя отдела правовой и кадровой работы аппарата Администрации Шатровского муниципального округа, которая озвучила мотивированное заключение в отношении уведомления о приеме на работу бывшего муниципального **Ф.И.О., занимаемая должность**. По результатам рассмотрения уведомления Акционерного общества «Российский Сельскохозяйственный банк» Челябинский региональный филиал (Челябинский РФ АО «Россельхозбанк») от 01.07.2022 года № 018-29-46/5073 о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим **Ф.И.О., занимаемая должность** (далее - уведомление) установлено, что уведомление поступило в сроки, установленные части 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 4 Постановления Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации». Срок заключения договора - 28.06.2022 г., сообщение направлено 01.07.2022 г. почтовым отправлением, поступило 04.07.2022 г. (вх. №01-36-416), 10-дневный срок соблюден. Форма и содержание соответствует требованиям Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29. По результатам проверки должностных обязанностей установлено, что в период замещения муниципальной должности **Ф.И.О., занимаемая должность**, не осуществлял функции муниципального (административного) контроля в отношении Акционерного общества «Российский Сельскохозяйственный банк» Челябинский региональный филиал (Челябинский РФ АО «Россельхозбанк»). Нарушений не установлено.

Председателем комиссии поставлен вопрос:

Возможно ли дать согласие бывшему муниципальному служащему **Ф.И.О., занимаемая должность** на работу в Акционерного общества «Российский Сельскохозяйственный банк» Челябинский региональный филиал (Челябинский РФ АО «Россельхозбанк») в должности старшего менеджер - операциониста?

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ:

«ЗА» - 6;

«ПРОТИВ» - 0.

1.1. РЕШИЛИ:

1. Нарушений Федерального закона от 25.12.2008 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» не установлено.

2. Дать согласие бывшему муниципальному служащему **Ф.И.О., занимаемая должность** на работу в Акционерного общества «Российский Сельскохозяйственный банк» Челябинский региональный филиал (Челябинский РФ АО «Россельхозбанк») в должности старшего менеджер - операциониста.

1.2. СЛУШАЛИ:

Вяткину Л.А., руководителя отдела правовой и кадровой работы аппарата Администрации Шатровского муниципального округа, которая озвучила мотивированное заключение в отношении уведомления о приеме на работу бывшего муниципального служащего **Ф.И.О., занимаемая должность**. По результатам рассмотрения уведомления Акционерного общества «Газпромраспределение Курган» (АО «Газпромраспределение Курган») от 14.07.2022 года № ок-1.5-2608 о заключении трудового договора с бывшим муниципальным служащим **Ф.И.О., занимаемая должность** установлено, что уведомление поступило в сроки, установленные частью 4 статьи 12 Федерального закона от 25.12.2008 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 4 Постановления Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации». Срок заключения договора - 13.07.2022 г., сообщение направлено 14.07.2022 г. почтовым отправлением, поступило 18.07.2022 г. (вх. №01-36-456), 10-дневный срок соблюден. Форма и содержание соответствует требованиям Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29. По результатам проверки должностных обязанностей установлено, что в период замещения муниципальной должности **Ф.И.О., занимаемая должность**, не осуществлял функции муниципального (административного) контроля в отношении АО «Газпромраспределение Курган». Нарушений не установлено.

Председателем комиссии поставлен вопрос:

Возможно ли дать согласие бывшему муниципальному служащему **Ф.И.О., занимаемая должность** на работу в АО «Газпромраспределение Курган» в должности эксплуатации и ремонту подземных газопроводов 3 разряда ремонтно-эксплуатационной службы Шатровского района в городе Шадринске?

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ:

«ЗА» - 6;

«ПРОТИВ» - 0.

РЕШИЛИ:

1. Нарушений Федерального закона от 25.12.2008 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации» не установлено.

2. Дать согласие бывшему муниципальному служащему Ядрышникову К.П. на работу в АО «Газпромраспределение Курган» в должности эксплуатации и рем **Ф.И.О., занимаемая должность** онту подземных газопроводов 3 разряда ремонтно-эксплуатационной службы Шатровского района в городе Шадринске.

2. Рассмотрение уведомления Киселёвой Алёны Николаевны, заместителя Главы Шатровского муниципального округа – руководитель отдела экономического развития Администрации Шатровского муниципального округа о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.

СЛУШАЛИ:

Вяткину Л.А., руководителя отдела правовой и кадровой работы аппарата Администрации Шатровского муниципального округа, которая озвучила мотивированное заключение в отношении уведомления **Ф.И.О., занимаемая должность** о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. Согласно части 1 и 2 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» под конфликтом интересов в настоящем Федеральном законе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. В соответствии с подпунктом 4 части 3 статьи 10 и пунктом 11 части 1 статьи 12 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий обязан уведомлять в письменной форме представителя нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

Из уведомления следует, что **Ф.И.О., занимаемая должность**, намерена выполнять иную оплачиваемую работу в качестве преподавателя учебной дисциплины «Экономика» в Шатровском филиале ГБПОУ «Курганский технологический колледж имени Героя Советского союза Н.Я. Анфиногенова» с 1 сентября 2022 года. Обязуется соблюдать ограничения и запреты, требования к служебному поведению, установленные действующим законодательством, работа будет выполняться в свободное от основной работы время.

На основании изложенного, муниципальным служащим исполнена обязанность сообщения о возможном возникновении конфликта интереса и приняты меры по предотвращению подобного конфликта путем своевременного направления уведомления.

Выполнение обязанностей преподавателя учебной дисциплины «Экономика» не приводит к конфликту интересов, так как не связано (не пересекаются) с исполнением основных должностных обязанностей муниципального служащего. Выполнение иной оплачиваемой работы планируется осуществлять во вне служебное время. На основании изложенного, выполнение **Ф.И.О., занимаемая должность** не повлечет конфликта интересов и нарушения требований к служебному поведению.

Председателем комиссии поставлен вопрос:

Признаем, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, выполнение иной оплачиваемой работы во вне служебное рабочее время, конфликт интересов отсутствует?

РЕЗУЛЬТАТЫ ГОЛОСОВАНИЯ:

«ЗА» - 6;

«ПРОТИВ» - 0.

2. РЕШИЛИ:

1. Признать, что при исполнении обязанностей **Ф.И.О., занимаемая должность**, выполнение иной оплачиваемой работы во вне служебное рабочее время в качестве преподавателя учебной дисциплины «Экономика» в Шатровском филиале ГБПОУ «Курганский технологический колледж имени Героя Советского союза Н.Я. Анфиногенова», конфликт интересов отсутствует.

2. Ознакомить **Ф.И.О., занимаемая должность**, с решением Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Шатровского муниципального округа.

3. Итоги исполнения обязанности муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений по предоставлению в срок до 30 апреля 2022 года сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2021 год

СЛУШАЛИ:

Вяткину Л.А., руководителя отдела правовой и кадровой работы аппарата Администрации Шатровского муниципального округа, которая подвела итоги исполнения обязанности муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений по предоставлению в срок до 30 апреля 2022 года сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2021 год.

Всего предоставлено 223 сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе 48 муниципальными служащими – 121 сведение, 21 руководителем муниципальных учреждений – 102 сведения.

Все добросовестно и в установленный срок исполнили обязанность, возложенную законодательством о коррупции.

При анализе предоставленных сведений установлено, что никто не осуществлял расходы и не получал доходы, превышающие размер доходов за три предшествующих года.

В отношении всех сведений проведена первичная оценка, которая направлена на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справки.

При первичной оценке предоставленных сведений установлены следующие основные нарушения в порядке заполнения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:

- указание неполного наименования учреждения или организации;
- неверное указание денежных выплат в 2021 году, в том числе в виде мер поддержки по Указам Президента Российской Федерации, связанными с пандемией;
- не в полном объеме указаны правоустанавливающие документы на объекты недвижимости;
- не в полном объеме указаны выплаты, полученные в 2021 году (пособия по временной нетрудоспособности, меры социальной поддержки. Доходы, полученные по гражданско-правового характера);
- указаны кредитные счета;
- не указаны сведения о статусе созаёмщика.

Все замечания устранены в установленный срок.

В настоящее время осуществляется детальный анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в целях выявления признаков представления недостоверных или неполных сведений, конфликта интересов и иных нарушений положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, являющихся основанием для проведения дальнейшей проверки.

В случае выявления информации о недостоверности и неполноте сведений, а также признаков конфликта интересов либо иных нарушений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции необходимо проведение проверки.

Признаками, свидетельствующими о необходимости проведения проверки, могут служить:

- несовпадение (расхождение) представленной служащим информации, в том числе в бумажном виде и (или) в ходе беседы;
- сомнение в подлинности представленных сведений;

- путаность и оговорки, допускаемые служащим при проведении с ним беседы.

Все граждане могут ознакомиться с предоставленными сведениями, в том числе на депутатов Думы Шатровского муниципального округа, Главы Шатровского муниципального округа, руководителей муниципальных учреждений и муниципальных служащих, опубликованы на официальном сайте Администрации Шатровского муниципального округа во вкладке «Противодействие коррупции».

РЕШИЛИ:

1. Принять информацию к сведению.
2. Ведущему специалисту отдела правовой и кадровой работы аппарата Администрации Шатровского муниципального округа Кошечевой А.Н.- довести информацию до муниципальных служащих об основных нарушения, основные нарушения в порядке заполнения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.
3. Завершить проверку сведений не позднее 15.08.2022 года

Председатель комиссии

_____ В.А.Сивяков

Секретарь комиссии

_____ А.Н. Кошечева