

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ШАТРОВСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ШАТРОВСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 сентября 2016г. № 247

с.Шатрово

**О муниципальной программе Шатровского района
«Развитие муниципальной службы в Шатровском районе»
на 2017 – 2022 годы**

В целях реализации Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и во исполнение постановления Правительства Курганской области от 12 сентября 2016 года № 309 «О государственной программе Курганской области «Развитие муниципальной службы в Курганской области», постановления Администрации Шатровского района от 31 декабря 2013 года № 426 «О муниципальных программах Шатровского района», Администрация Шатровского района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу Шатровского района «Развитие муниципальной службы в Шатровском районе» на 2017 – 2022 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Обнародовать настоящее постановление в соответствии со статьей 45 Устава Шатровского района Курганской области.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами – руководителя аппарата Администрации Шатровского района Романову Т.И.

Глава Шатровского района

Л.А.Рассохин

Приложение
к постановлению Администрации
Шатровского района
от 30 сентября 2016г. № 247
«О муниципальной программе
Шатровского района «Развитие
муниципальной службы в Шатровском
районе» на 2017-2022 годы

**Муниципальная программа Шатровского района
«Развитие муниципальной службы в Шатровском районе»
на 2017-2022 годы**

**Раздел I. ПАСПОРТ
муниципальной программы Шатровского района «Развитие муниципальной
службы в Шатровском районе» на 2017-2022 годы**

Наименование	муниципальная программа Шатровского района «Развитие муниципальной службы в Шатровском районе» на 2017-2022 годы
Ответственный исполнитель	Администрация Шатровского района
Соисполнители	Администрация Шатровского района, отраслевые отделы и структурные подразделения Администрации Шатровского района, органы местного самоуправления поселений (далее - органы местного самоуправления) (по согласованию)
Цели	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Шатровском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
Задачи	Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Шатровском районе; развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Шатровском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва; развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Шатровском районе; развитие механизма профилактики коррупционных

	правонарушений.
Целевые индикаторы	<p>Доля должностей муниципальной службы в Шатровском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы, на которые должен формироваться кадровый резерв, %;</p> <p>доля вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы, %;</p> <p>доля муниципальных служащих в Шатровском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в, %;</p> <p>доля муниципальных служащих в Шатровском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в дополнительном профессиональном образовании, %</p>
Сроки реализации	2017 – 2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации государственной программы за счет средств районного бюджета составляет 630 тысяч рублей, в том числе по годам:</p> <p>2017 год - 110 тысяч рублей</p> <p>2018 год - 100 тысяч рублей</p> <p>2019 год - 110 тысяч рублей</p> <p>2020 год - 100 тысяч рублей</p> <p>2021 год - 110 тысяч рублей</p> <p>2022 год - 100 тысяч рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации	<p>Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Шатровском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;</p> <p>замещение вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;</p> <p>совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском районе, аттестации муниципальных служащих в Шатровском районе;</p> <p>повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Шатровском районе;</p>

	<p>разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Шатровском районе, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления;</p> <p>повышение квалификации муниципальных служащих в Шатровском районе в соответствии с необходимой потребностью;</p> <p>создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Шатровском районе, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Шатровском районе;</p> <p>реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Шатровском районе.</p>
--	--

Раздел II. Характеристика текущего состояния муниципальной службы в Шатровском районе

В Шатровском районе накоплен опыт исполнения действующего законодательства о муниципальной службе. Используется программный метод, в ходе реализации муниципальной программы развития муниципальной службы на 2014 – 2016 годы, утвержденной постановлением Администрации Шатровского района от 29 октября 2013 года № 360, удалось обеспечить взаимодействие и координацию деятельности структурных подразделений Администрации Шатровского района, органов местного самоуправления сельских поселений по развитию муниципальной службы в Шатровском районе, что позволило на местном уровне закрепить правовые, организационные и финансово-экономические принципы муниципальной службы.

Нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы и кадровой политики в Шатровском районе в основном сформирована.

На постоянной основе осуществляется мониторинг нормативных правовых актов Шатровского района по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному законодательству.

Определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы в Шатровском районе, к реализации механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Шатровском районе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Шатровском районе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством, сформирована система дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Шатровском районе.

Ежегодно организовано проведение аттестации, повышение квалификации и профессиональная переподготовка муниципальных служащих в Шатровском районе. Разработаны и утверждены должностные инструкции муниципальных служащих в Шатровском районе.

Особое внимание уделено получению муниципальными служащими дополнительного профессионального образования. За счет средств районного бюджета в 2014 - 2016 годах, в рамках реализации программных мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих в Шатровском районе, дополнительное профессиональное образование получили 84 человека.

В рамках реализации законодательства о противодействии коррупции формируется система контроля за соблюдением муниципальными служащими в Шатровском районе ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

В целях обеспечения исполнения антикоррупционного законодательства в Шатровском районе:

- определено должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- организована работа по представлению муниципальными служащими в Шатровском районе сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах, расходах);

- на официальном сайте Администрации Шатровского района в сети «Интернет» размещены сведения о доходах, расходах;

- проводятся проверки на предмет достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими в Шатровском районе, а также соблюдения муниципальными служащими в Шатровском районе ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- факты нарушений рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее — комиссия).

Комиссия играет ключевую роль в обеспечении соблюдения муниципальными служащими Шатровского района ограничений и запретов, а также в осуществлении мер по предупреждению коррупции.

При Главе Шатровского района создан коллегиальный орган по противодействию коррупции, координирующий данное направление в районе.

Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере муниципальной службы

Приоритеты и цели государственной политики в сфере развития муниципальной службы в Российской Федерации определены положениями федеральных законов.

Так, Федеральный закон от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» в качестве одного из принципов деятельности органов государственной власти субъектов

Российской Федерации предусматривает, что органы государственной власти субъекта Российской Федерации содействуют развитию местного самоуправления на территории субъекта Российской Федерации.

В числе основных принципов муниципальной службы в Российской Федерации, предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», названы профессионализм и компетентность муниципальных служащих, стабильность муниципальной службы, правовая и социальная защищенность муниципальных служащих.

Развитие муниципальной службы в Российской Федерации обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, финансируемыми за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и средств бюджетов органов местного самоуправления.

Раздел IV. Цели и задачи Программы

Целью Программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Шатровском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Шатровском районе;
- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Шатровском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;
- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Шатровском районе;
- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений.

В каждом муниципальном образовании Шатровского района в основном сформирована нормативная правовая база по вопросам муниципальной службы, кадровой политики. В настоящее время необходимо продолжить работу по анализу принятых муниципальных правовых актов в целях обеспечения их соответствия федеральному и региональному законодательству.

Следует совершенствовать применение современных технологий подбора кадров при поступлении на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении: конкурс, аттестация, кадровый резерв.

Численность муниципальных служащих в Шатровском районе на 31 декабря 2015 года составляет 95 человек. Потребность в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих в Шатровском районе ежегодно составляет в среднем 25 человек.

Стремительное обновление внешних и внутренних факторов требует новых знаний, умений и навыков муниципальных служащих в Шатровском районе, в

том числе в части инновационных информационных технологий в муниципальном управлении.

Необходимо продолжить работу по организации обучения муниципальных служащих Шатровского района и в рамках дополнительного профессионального образования с внедрением современных образовательных технологий в процесс обучения.

Все обозначенные выше задачи необходимо продолжить решать программным методом. Использование программного метода позволит обеспечить концентрацию финансовых ресурсов, выделяемых из районного бюджета, проводить единую кадровую политику при решении задач в сфере развития муниципальной службы в Шатровском районе в целях совершенствования деятельности органов местного самоуправления.

Для достижения поставленных целей и решения задач муниципальной программы необходимы трудовые ресурсы. Основные параметры потребности в трудовых ресурсах по годам реализации программных мероприятий составляют:

2017 год (прогноз) - 95 человек;

2018 год (прогноз) - 95 человек;

2019 год (прогноз) - 95 человек;

2020 год (прогноз) - 95 человек;

2021 год (прогноз) - 95 человек;

2022 год (прогноз) - 95 человек.

Раздел V. Сроки реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на 2017 – 2022 годы.

Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации программы

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Шатровском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;

- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе (не менее 45% от общего количества вакантных должностей);

- совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих в Шатровском районе;

- разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Шатровском районе, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления (не менее 95% от общего количества муниципальных служащих в Шатровском районе);

- повышение квалификации муниципальных служащих в Шатровском районе в соответствии с необходимой потребностью (не менее 95% от ежегодной

потребности в дополнительном профессиональном образовании);

- создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Шатровском районе, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей целевое профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Шатровском районе;

- реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Шатровском районе.

Раздел VII. Перечень мероприятий Программы

В перечень мероприятий Программы включены комплексные меры, обеспечивающие достижение цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Шатровском районе;

- развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Шатровском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;

- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Шатровском районе;

- развитие механизмов предупреждения коррупции, выявления коррупционных рисков и борьбы с коррупционными правонарушениями, определения и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Шатровском районе.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении к Программе.

Раздел VIII. Целевые индикаторы муниципальной программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Показатели по годам					
		2017	2018	2019	2020	2021	2022
1	Доля должностей муниципальной службы в Шатровском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Шатровском районе, на которые должен формироваться кадровый резерв, %	55	60	65	65	65	65
2	Доля вакантных должностей муниципальной службы в	35	45	45	45	45	45

	Шатровском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском районе, %						
3	Доля муниципальных служащих в Шатровском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Шатровском районе, %	10	50	95	100	100	100
4	Доля муниципальных служащих в Шатровском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Шатровском районе в дополнительном профессиональном образовании	95	95	95	95	95	95
5	Доля программ профессионального развития муниципальных служащих, принятых органами местного самоуправления Шатровского района, от общего количества программ профессионального развития муниципальных служащих, требуемых к разработке Шатровским районом, %	50	75	95	100	100	100

В таблице приведены плановые количественные значения по годам реализации с нарастающим итогом.

Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Программы

Источник финансирования Программы – средства районного бюджета.

Объем финансирования Программы за счет средств районного бюджета составляет 630 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год - 110 тыс. рублей;
 2018 год - 100 тыс. рублей;
 2019 год - 110 тыс. рублей;
 2020 год - 100 тыс. рублей;
 2021 год - 110 тыс. рублей;
 2022 год - 100 тыс. рублей, в том числе:

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования за счет средств районного бюджета по годам (тысяч рублей)						
		2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Всего
Задача: Развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Шатровском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва								
Целевой индикатор: Доля вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском районе (в %)		35	45	45	45	45	45	X
1.	Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Шатровском районе»	10	-	10	-	10	-	30
2.	Обеспечение работы конкурсной, аттестационной комиссий, образованных в Администрации Шатровского района, в соответствии с требованиями действующего законодательства	-	-	-	-	-	-	X
Задача: Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Шатровском районе								
Целевой индикатор: доля муниципальных служащих в Шатровском		95	95	95	95	95	95	X

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования за счет средств районного бюджета по годам (тысяч рублей)						
		2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Всего
	районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Шатровском районе в дополнительном профессиональном образовании (в %)							
3.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Шатровском районе	100	100	100	100	100	100	600

Главным распорядителем средств районного бюджета, выделенных на выполнение муниципальной программы, является Администрация Шатровского района.

Управляющий делами - руководитель аппарата
Администрации Шатровского района

Т.И.Романова

Приложение
к муниципальной программе Шатровского
района
«Развитие муниципальной службы
в Шатровском районе» на 2017-2022 годы

**Перечень мероприятий муниципальной программы Шатровского района
«Развитие муниципальной службы в Шатровском районе» на 2017-2022 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый конечный результат
Раздел I. Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Шатровском районе				
1	Ведение мониторинга федерального и регионального законодательства о муниципальной службе	2017- 2022 годы	Администрация Шатровского района	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Шатровском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
2	Проведение анализа нормативных правовых актов Шатровского района по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному законодательству	2017 – 2022 годы	Администрация Шатровского района	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Шатровском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
3	Оказание содействия органам местного самоуправления муниципальных образований сельских поселений в формировании нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы	2017 – 2022 годы	Администрация Шатровского района	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Шатровском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе

Раздел II. Развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Шатровском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва

4	Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Шатровском районе, применением современных кадровых технологий на муниципальной службе в Шатровском районе	2017 – 2022 годы	Администрация Шатровского района	Замещение вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе
5	Организация: - конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском районе; - аттестации муниципальных служащих в Шатровском районе; - формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском районе и его эффективного использования	2017 – 2022 годы	Администрация Шатровского района, органы местного самоуправления (по согласованию)	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих в Шатровском районе
6	Обеспечение работы конкурсной, аттестационной комиссий, образованных в Администрации Шатровского района, в соответствии с требованиями действующего законодательства	2017 – 2022 годы	Администрация Шатровского района	Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих в Шатровском районе
7	Проведение с муниципальными служащими в Шатровском районе обучающих мероприятий (лекции,	2017 – 2022 годы	Администрация Шатровского района	Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности

	семинары, тренинги и другие), обеспечивающих оперативное обновление знаний, умений и навыков с учетом текущих изменений действующего законодательства о муниципальной службе			муниципальных служащих в Шатровском районе
8	Проведение в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе аттестаций муниципальных служащих в Шатровском районе с учетом показателей результативности профессиональной служебной деятельности	2017 – 2022 годы	Администрация Шатровского района	Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Шатровском районе, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления
9	Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Шатровском районе»	2017 – 2022 годы	Администрация Шатровского района	Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Шатровском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе

Раздел III. Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Шатровском районе

10	Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Шатровском районе	2017 – 2022 годы	Администрация Шатровского района	Повышение квалификации муниципальных служащих в Шатровском районе в соответствии с необходимой потребностью
11	Реализация программ профессионального развития муниципальных служащих в Шатровском районе	2017 – 2022 годы	Администрация Шатровского района	Создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Шатровском районе, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей

				профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Шатровском районе
12	Актуализация содержания программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Шатровском районе	2017 – 2022 годы	Администрация Шатровского района	Создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Шатровском районе, путем реализации дополнительных профессиональных программ, ориентированных на направления деятельности и обеспечивающих профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих

Раздел IV. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений

13	Внедрение современных информационных технологий в систему противодействия коррупции: - представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими в Шатровском районе, заполненные с помощью специального программного обеспечения «Справка БК +»; - введение в эксплуатацию программного комплекса по обеспечению деятельности по	2017 – 2019 годы	Администрация Шатровского района	Реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления Шатровского района
----	---	---------------------	----------------------------------	--

	профилактике коррупционных и иных правонарушений			
14	Разработка и внедрение в систему квалификационных требований муниципальных служащих требований к знанию антикоррупционного законодательства	2017 год	Администрация Шатровского района	Реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления Шатровского района
15	Разработка и внедрение заданий (вопросов) в сфере противодействия коррупции в конкурсные задания кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском районе (включение в кадровый резерв), а также при проведении аттестации и сдаче квалификационного экзамена муниципальных служащих в Шатровском районе	2017 год	Администрация Шатровского района	Реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления Шатровского района
16	Формирование нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции, в том числе путем подготовки соответствующих модельных актов	2017 – 2022 годы	Администрация Шатровского района	Реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления Шатровского района
17	Осуществление проверок, предусмотренных указом Губернатора Курганской области от 24 августа 2012 года № 223 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах	2017 – 2022 годы	Администрация Шатровского района	Реализация антикоррупционных механизмов в органах местного самоуправления Шатровского района

<p>имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, включенных в соответствующий перечень, муниципальными служащими, замещающими указанные должности, достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации», путем обеспечения реализации Губернатором Курганской области полномочия по направлению запросов в кредитные, налоговые органы Российской Федерации и органы, осуществляющие государственную регистрацию</p>			
--	--	--	--

	прав на недвижимое имущество и сделок с ним, при осуществлении проверок в целях противодействия коррупции			
--	---	--	--	--