



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ШАТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 мая 2022 года № 248

с.Шатрово

**Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих
Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области**

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Шатровского муниципального округа Курганской области Администрация Шатровского муниципального округа Курганской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Обнародовать настоящее постановление в соответствии со статьей 44 Устава Шатровского муниципального округа Курганской области.

3. Признать утратившим силу постановление Администрации Шатровского муниципального округа от 11 января 2022 года № 04 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами - руководителя аппарата Администрации Шатровского муниципального округа.

Глава Шатровского
муниципального округа

Л.А.Рассохин

О.А.Ядрышникова
9 10 80

Разослано по списку (см. оборот)

Приложение
к постановлению Администрации
Шатровского муниципального округа
от 24 мая 2022 года № 248
«Об утверждении Кодекса этики и
служебного поведения муниципальных
служащих Администрации Шатровского
муниципального округа Курганской
области»

КОДЕКС этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области

Раздел I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Курганской области от 03.03.2009 года № 439 «О противодействии коррупции в Курганской области», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения муниципальных служащих в Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области (далее – Администрация).

3. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения муниципальных служащих Администрации для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечения единой нравственно-нормативной основы поведения муниципальных служащих Администрации, формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими Администрации своих должностных обязанностей.

5. Каждый муниципальный служащий Администрации должен соблюдать положения Кодекса.

Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

Раздел II. Основные принципы и правила служебного поведения муниципальных служащих

6. Основные принципы служебного поведения муниципальных служащих Администрации являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на муниципальной службе.

7. Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

1) исполнять свои должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне, не допускать нарушения действующего законодательства, в том числе исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Администрации и муниципальных служащих;

3) обеспечивать эффективную работу Администрации;

4) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

7) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

8) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

9) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

10) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации муниципальных служащих или авторитету Администрации;

11) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности Администрации, ее руководителя, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

12) соблюдать установленные в Администрации правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

13) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе Администрации, а также оказывать им содействие в получении достоверной информации о деятельности Администрации в установленном порядке;

14) постоянно стремиться к обеспечению наиболее эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности;

15) принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность;

16) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством;

17) постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и навыки.

8. В целях противодействия коррупции муниципальные служащие призваны:

1) уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

2) не получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

3) принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

9. Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призван:

1) принимать меры по предупреждению коррупции;

2) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений и религиозных организаций;

3) принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения муниципальных служащих

10. Муниципальным служащим необходимо руководствоваться конституционными положениями о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

11. В служебном поведении муниципальный служащий воздерживается от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, языка, гражданства, имущественного или семейного положения, политического предпочтения;

2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, некорректности замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

12. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

13. Внешний вид муниципального служащего при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий труда и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к Администрации, соответствовать общепринятому деловому стилю.

Критериями делового стиля являются официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

Раздел IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

14. Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса этики подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 года №821 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных Федеральными законами, нарушение положений Кодекса этики влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

15. Соблюдение работниками положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.