

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ШАТРОВСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ШАТРОВСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12 октября 2018 года № 362

с. Шатрово

**Об утверждении муниципальной программы
Шатровского района «Улучшение условий
и охраны труда в Шатровском районе» на 2019 – 2022 годы**

В целях реализации государственной политики в области охраны труда, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением Администрации Шатровского района от 13.03.2017 г. № 69 «О муниципальных программах Шатровского района», Уставом Шатровского района Курганской области, Администрация Шатровского района,
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу Шатровского района «Улучшение условий и охраны труда в Шатровском районе» на 2019 – 2022 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление обнародовать в соответствии со статьей 45 Устава Шатровского района Курганской области.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Шатровского района - руководителя отдела сельского хозяйства Администрации Шатровского района Ядрышникову М.С.

Глава Шатровского района

Л.А.Рассохин

Приложение
к постановлению Администрации
Шатровского района
от 12 октября 2018 года № 362
«Об утверждении муниципальной
программы Шатровского района
«Улучшение условий и охраны труда
в Шатровском районе» на 2019-2022
годы»

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ШАТРОВСКОГО РАЙОНА
«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ШАТРОВСКОМ
РАЙОНЕ» НА 2019-2022 ГОДЫ**

**Раздел I. Паспорт
муниципальной программы Шатровского района «Улучшение условий и
охраны труда в Шатровском районе» на 2019-2022 годы**

Наименование	Муниципальная программа Шатровского района «Улучшение условий и охраны труда в Шатровском районе» на 2019-2022 годы (далее – Программа)
Ответственный исполнитель	Администрация Шатровского района Курганской области
Соисполнители	Органы местного самоуправления муниципальных образований Шатровского района (по согласованию)
Цели	<ul style="list-style-type: none">-разработка и реализация с участием сторон социального партнерства мер экономического стимулирования деятельности работодателей по сохранению жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, а также по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;-проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека в процессе трудовой деятельности;-разработка и реализация программ замещения рабочих мест с вредными условиями труда, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;-переход от выплаты компенсаций за работу с

	вредными (опасными) условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам специальной оценки условий труда
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> -обеспечение взаимодействия органов законодательной и исполнительной власти (в том числе надзорно-контрольных органов), профсоюзных органов и работодателей в решении проблем улучшения условий и охраны труда в организациях; -развитие системы подготовки специалистов по охране труда и повышения их квалификации; -создание информационно-аналитического обеспечения в проведении работы по охране труда; -совершенствование обязательных медицинских осмотров работников; -повышение эффективности правовой защиты трудящихся в области охраны труда; -снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих; -создание условий, обеспечивающих сохранение жизни, здоровья работников в процессе трудовой деятельности, повышения качества рабочих мест и улучшение условий труда; -повышение уровня гарантий социальной защиты работников от профессионального риска
Сроки реализации	2019 - 2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Общий объем финансирования Программы составляет 12180 тысяч рублей, в том числе 2185 тысяч рублей за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС) (прогноз), 2570 тысяч рублей за счет средств районного бюджета, средства работодателей 7425 тысяч рублей, по годам:</p> <p>2019 год-2795 тысяч рублей, в том числе: районный бюджет - 620 тысяч рублей; ФСС – 500 тысяч рублей; 2020 год- 2905 тысяч рублей, в том числе: районный бюджет - 640 тысяч рублей; ФСС -523 тысяч рублей; 2021 год- 3153 тысяч рублей, в том числе: районный бюджет - 650 тысяч рублей; ФСС – 557 тысяч рублей; 2022 год- 3266 тысяч рублей, в том числе: районный бюджет - 660 тысяч рублей, ФСС – 605 тысяч рублей</p>
Ожидаемые конечные	-обеспечение права работников на сохранение жизни

результаты реализации	<p>и здоровья в процессе производства, а в необходимых случаях - на получение гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;</p> <p>-снижение числа работников, погибших или получивших травмы в результате несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания;</p> <p>-рост числа работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>-снижение числа работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам</p>
-----------------------	---

Раздел II. Характеристика текущего состояния по улучшению условий и охраны труда в Шатровском районе

В Шатровском районе, как в целом и в Курганской области, проблема с обеспечением безопасных условий и охраны труда носит актуальный характер.

Уровень производственного травматизма в последние годы не снижается, ежегодно травмы получают 5-7 человек, полностью избежать травмирования работников не удастся.

Таблица 1. Коэффициент частоты производственного травматизма в 2014-2018 годах

(численность пострадавших в расчете на 1 тысячу работающих)

Территория	Год				
	2014	2015	2016	2017	2018
Курганская область	2,2	2,4	2,8	2,6	
Шатровский район	1,3	1,78	1,42	1,8	0

В 2018 году в результате несчастных случаев на производстве пострадали 1 работник. В 2017 году на производстве пострадали 2 человека.

У многих работодателей до сих пор используется оборудование, не отвечающее требованиям безопасности труда, применяется тяжелый физический труд, морально и физически устаревшее оборудование.

В последние годы снизился коэффициент тяжести несчастных случаев, что отражено в таблице 2.

Таблица 2. Коэффициент тяжести травматизма

(средняя длительность нетрудоспособности, приходящаяся на один несчастный случай)

Территория	Год				
	2014	2015	2016	2017	2018
Шатровский район	41,8	16,57	24,35	37,16	30,28

Основными причинами несчастных случаев на производстве по данным Государственного учреждения - Курганского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации стали: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение требований охраны труда работодателями и работниками, отсутствие или некачественное проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников.

Недостаточными темпами выполнялась специальная оценка рабочих мест в бюджетных организациях.

Одной из причин сложившегося положения стало сокращение объемов финансирования мероприятий по охране и улучшению условий труда: в 2018 году в расчете на одного работающего израсходовано 1473 рубля, в 2017 году - 1172 рубля, в 2015 году - 1138 рублей, в 2014 году - 1190 рублей. Недостаточный объем финансирования мероприятий по охране труда отмечен в бюджетных организациях, причем целевое финансирование на эти цели бюджетами всех уровней не предусматривалось.

Решение проблемы недостаточного обеспечения безопасных условий и охраны труда требует мобилизации финансовых и организационных ресурсов. В целях создания условий для снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда предполагается реализовать ряд мероприятий, направленных на совершенствование государственного управления охраной труда, системы управления охраной труда на производстве, обязательных медицинских осмотров работников, информационного обеспечения охраны труда; развитие системы обучения по охране труда; повышение эффективности взаимодействия участников системы управления охраной труда и роли социального партнерства в улучшении условий и охраны труда; улучшение качества рабочих мест и условий труда.

Раздел III. Приоритеты, цели и задачи программы

Приоритеты и цели настоящей Программы согласуются с приоритетами и целями, отраженными в государственной программе «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 (в редакции постановления Правительства РФ от 30.03.2017 г. №364)

-создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры.

Госпрограмма занятости предусматривает следующие цели, относящиеся к реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда:

- разработка и реализация с участием сторон социального партнерства мер экономического стимулирования деятельности работодателей по сохранению жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности, а также по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- проведение специальной оценки условий труда с целью выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека в процессе трудовой деятельности;

- разработка и реализация программ замещения рабочих мест с вредными условиями труда, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;

- переход от выплаты компенсаций за работу с вредными (опасными) условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Задачами настоящей программы являются:

- обеспечение взаимодействия органов законодательной и исполнительной власти (в том числе надзорно-контрольных органов), профсоюзных органов и работодателей в решении проблем улучшения условий и охраны труда в организациях;

- развитие системы подготовки специалистов по охране труда и повышения их квалификации;

- создание информационно-аналитического обеспечения в проведении работы по охране труда;

- совершенствование обязательных медицинских осмотров работников;

- повышение эффективности правовой защиты трудящихся в области охраны труда;

- снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих;

- создание условий, обеспечивающих сохранение жизни, здоровья работников в процессе трудовой деятельности, повышения качества рабочих мест и улучшение условий труда;

- повышение уровня гарантий социальной защиты работников от профессионального риска.

Раздел IV. Перечень мероприятий программы

В рамках Программы предусматривается реализация мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, и сокращение числа работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих гигиеническим нормативам, требованиям и нормам по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их реализации, исполнителей, приведен в приложении 1 к Программе.

Раздел V. Сроки реализации Программы

Реализация Программы определена на период с 2019 по 2022 годы. Администрацией Шатровского района может быть принято решение о продлении срока реализации Программы, исходя из результатов реализации.

Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации программы

Реализация Программы предполагает следующие результаты:

-обеспечение права работников на сохранение жизни и здоровья в процессе производства, а в необходимых случаях - на получение гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

-снижение числа работников, погибших или получивших травмы в результате несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания;

-рост числа работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда;

-снижение числа работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Раздел VII. Целевые индикаторы программы

Основные целевые индикаторы мониторинга Программы, на основе которых будет возможно осуществление контроля за реализацией Программы и конечным результатом, приведены в таблице 3.

Таблица 3

N п/п	Целевой индикатор	Единица измерения	2017 год (базовый)	Динамика целевых индикаторов			
				2019 год	2020 год	2021 год	2022 год

1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Человек в расчете на 1 тысячу работающих	1,6	1,4	1,3	1,2	1,1
2.	Количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда	Тысяча	0	0,45	0,95	1,5	2,2
3.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих	Человек в расчете на 1 тысячу работающих	0,001	0,00	0,00	0,00	0,00

4.	Удельный вес работников, занятых на рабочих местах, аттестованных по условиям труда, прошедших специальную оценку условий труда от общего количества занятых в экономике Шатровского района	%	19,5	34,5	51,6	74,6	100
----	---	---	------	------	------	------	-----

Раздел VIII. Информация по ресурсному обеспечению программы

Для реализации задач совершенствования системы управления охраной труда в организациях, повышения качества рабочих мест и улучшения условий труда Программой предусматривается финансирование мероприятий по проведению специальной оценки условий труда в учреждениях, относящихся к органам власти муниципального уровня за счет средств районного бюджета.

Для реализации задач по развитию системы подготовки специалистов по охране труда и повышения их квалификации, совершенствованию обязательных медицинских осмотров работников, повышению качества рабочих мест и улучшению условий труда Программой предусматривается внебюджетное финансирование мероприятий, в том числе за счет средств Фонда социального страхования (далее – ФСС):

проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, предоставление работникам санаторно-курортного лечения, приведение уровней запыленности и загазованности воздуха, излучений, шума и вибрации на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, обеспечение работников, работающих во вредных условиях труда, средствами индивидуальной защиты, приобретение страхователями алкотестеров и тахографов.

Объем финансирования мероприятий Программы за счет средств районного бюджета и прогноз финансирования мероприятий за счет средств бюджета ФСС по годам и распределение средств между распорядителями представлен в приложении 2 к Программе.

Финансовое обеспечение мероприятий за счет средств ФСС представлен в виде прогноза и осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных и выделяемых бюджетом ФСС на текущий финансовый год.

Перечень мероприятий, реализуемых за счет средств Фонда социального страхования, и их финансирование ежегодно согласовывается с КРО ФСС.

По результатам оценки эффективности реализации Программы Администрацией Шатровского района может быть принято решение о сокращении или увеличении бюджетных ассигнований на реализацию Программы или досрочном прекращении финансирования мероприятий в установленном порядке.

Управляющий делами – руководитель аппарата
Администрации Шатровского района

Т.И.Романова

Приложение 1
к муниципальной Программе
Шатровского района «Улучшение
условий и охраны труда в Шатровском
районе» на 2019-2022 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий муниципальной программы
Шатровского района «Улучшение условий и охраны труда
в Шатровском районе» на 2019 - 2022 годы

№ п/ п	Наименование мероприятия	Срок реал изац ии	Ответственный исполнитель (соисполнители)	Ожидаемый конечный результат
1.	Обеспечение включения в программы и стратегии социально-экономического развития Шатровского района мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда	2019 - 2022 годы	Администрация Шатровского района	Обеспечение права работников на сохранение жизни и здоровья в процессе производства, а в необходимых случаях - на получение гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
2.	Организация семинаров по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях	2019		снижение числа работников, погибших или получивших травмы в результате несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания;
3.	Обеспечение проведения специальной оценки условий труда в установленных действующим законодательством сроки	- 2022 годы		рост числа работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда;
4.	Обеспечение совершенствования и освоения новых программ и методик обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда			
5.	Организация планирования			

	и финансирования обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций районного уровня			снижение числа работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам
6.	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) и профилактического санаторно-курортного оздоровления работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	2019 - 2022 годы	Работодатели (по согласованию)	Снижение числа работников, погибших или получивших травмы в результате несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания
7.	Организация семинаров, круглых столов, совещаний по охране труда	2019 - 2022 годы	Администрация Шатровского района	Обеспечение права работников на сохранение жизни и здоровья в процессе производства, а в необходимых случаях - на получение гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; снижение числа работников, погибших или получивших травмы в результате несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания; рост числа работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена
8.	Информирование по актуальным вопросам охраны труда организаций и населения с использованием печатных и электронных средств массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"			

				специальная оценка условий труда; снижение числа работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам
9.	Подготовка предложений по созданию безопасных условий и охраны труда для включения в проекты трехсторонних соглашений в рамках системы социального партнерства; контроль за выполнением соглашений	2019 - 2022 годы	Администрация Шатровского района, работодатели (по согласованию),	Обеспечение права работников на сохранение жизни и здоровья в процессе производства, а в необходимых случаях - на получение гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; снижение числа работников, погибших или получивших травмы в результате несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания;
10	Обеспечение включения в коллективные договоры, соглашения всех уровней обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий труда беременных женщин и лиц моложе 18 лет и обеспечению их трудовых прав, а также реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах			снижение числа работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам
11	Обеспечение работы комиссии по охране труда при Администрации Шатровского района			Рост числа работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда;
12	Обеспечение и проведение специальной оценки условий труда в организациях Шатровского района, в том числе в учреждениях бюджетной сферы	2019 - 2022 годы	Администрация Шатровского района, работодатели (по согласованию)	

				снижение числа работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам
13	Обеспечение участия страхователей в финансировании предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работающих за счет средств страховых взносов по обязательному социальному страхованию	2019 - 2022 годы	Работодатели (по согласованию), ФСС (по согласованию),	Снижение числа работников, погибших или получивших травмы в результате несчастных случаев на производстве, получивших профессиональные заболевания
14	Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и опасными производственными факторами, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнениями, сертифицированных средств индивидуальной защиты			
15	Приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные (предрейсовые) медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры)			
16	Проведение районного		Администрация	

	конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда		Шатровского района, работодатели (по согласованию)	
17	Организация и проведение на территории Шатровского района мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда	2019 - 2022 годы	Администрация Шатровского района	

Приложение 2
к муниципальной программе
Шатровского района "Улучшение
условий и охраны труда в Шатровском
районе" на 2019 - 2022 годы

**Информация
по ресурсному обеспечению муниципальной
программы Шатровского района «Улучшение условий и охраны
труда в Шатровском районе» на 2019 - 2022 годы**

Перечень мероприятий	Источник финансирования	Объем финансирования, тысяч рублей					Целевой индикатор <*>
		Всего	В том числе по годам				
			2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	
Задача: повышение качества рабочих мест и улучшение условий труда							
Обеспечение и проведение специальной оценки условий труда в организациях Шатровского района, в том числе в учреждениях	Средства работодателя	2000	450	450	550	550	Количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда; удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена специальная оценка
	Районный бюджет	1200	300	300	300	300	

бюджетной сферы	Бюджет Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС)	965	200	220	250	295	условий труда, от общего количества занятых в экономике Шатровского района
		4165	950	970	1100	1145	
Приобретение работникам, занятым на работах с вредными и опасными производственными факторами, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированных средств индивидуальной защиты	Бюджет ФСС	400	100	100	100	100	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих
	Средства работодателя	2950	700	700	750	800	
	Районный бюджет	490	100	120	130	140	
		3840	900	920	980	1040	
Санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или)	Бюджет ФСС	400	100	100	100	100	
	Средства работод	400	100	100	100	100	

опасными производственными факторами	ателей						
		800	200	200	200	200	
Проведение мероприятий по приведению уровней запыленности и загазованности воздуха, уровней шума и вибрации, уровней излучений на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Бюджет ФСС	131	30	32	34	35	Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, к общей численности занятых в экономике Шатровского района
	Средства работодателя	271	60	66	70	75	
		402	90	98	104	110	
Задача: совершенствование обязательных медицинских осмотров работников							
Проведение обязательных периодических медицинских осмотров	Бюджет ФСС	253	61	62	64	66	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой

(обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Средства работодателя	1300	300	300	350	350	трудоспособности на 1 рабочий день и более; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тысячу работающих; численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тысяч работающих
	Районный бюджет	400	100	100	100	100	
		1953	461	462	514	516	
Приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные (предрейсовые) медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры)	Бюджет ФСС	36	9	9	9	9	
	Средства работодателя	24	6	6	6	6	
		60	15	15	15	15	

Задача: развитие системы обучения по охране труда

Обучение по охране труда	Средства работодателя	480	120	120	120	120	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более
	Районный бюджет	400	100	100	100	100	
		880	220	220	220	220	
Итого		12100	2836	2185	3133	3246	

<*> Цифровые значения целевых индикаторов с разбивкой по годам приведены в [разделе VII](#)