

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ  
ШАТРОВСКИЙ РАЙОН  
АДМИНИСТРАЦИЯ ШАТРОВСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16 февраля 2018г. № 47

с.Шатрово

**О внесении изменений в постановление Администрации Шатровского района от 30 сентября 2016 года № 247 «О муниципальной программе Шатровского района «Развитие муниципальной службы в Шатровском районе» на 2017 – 2022 годы»**

В целях уточнения объемов финансирования мероприятий муниципальной программы, утвержденной постановлением Администрации Шатровского района от 30 сентября 2016 года № 247 «О муниципальной программе Шатровского района «Развитие муниципальной службы в Шатровском районе» на 2017 – 2022 годы», во исполнение пункта 4 Указа Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы и в целях обеспечения условий для формирования в Шатровском районе Курганской области общества знаний, Администрация Шатровского района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Администрации Шатровского района от 30 сентября 2016 года № 247 «О муниципальной программе Шатровского района «Развитие муниципальной службы в Шатровском районе» на 2017 – 2022 годы» следующие изменения:

1) раздел I приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

**«Раздел I. ПАСПОРТ  
муниципальной программы Шатровского района «Развитие муниципальной службы в Шатровском районе» на 2017-2022 годы**

Наименование	муниципальная программа Шатровского района «Развитие муниципальной службы в Шатровском районе» на 2017-2022 годы
Ответственный исполнитель	Администрация Шатровского района
Соисполнители	Администрация Шатровского района, отраслевые отделы и структурные подразделения Администрации Шатровского района, органы местного самоуправления поселений (далее - органы местного самоуправления) (по согласованию)
Цели	Создание условий для дальнейшего развития

	муниципальной службы в Шатровском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе
Задачи	<p>Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Шатровском районе;</p> <p>развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Шатровском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и использования кадрового резерва;</p> <p>развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Шатровском районе;</p> <p>развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений.</p>
Целевые индикаторы	<p>Доля должностей муниципальной службы в Шатровском районе, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы, на которые должен формироваться кадровый резерв, %;</p> <p>доля вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы, %;</p> <p>доля муниципальных служащих в Шатровском районе, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в, %;</p> <p>доля муниципальных служащих в Шатровском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в дополнительном профессиональном образовании, %</p>
Сроки реализации	2017 – 2022 годы
Объемы бюджетных ассигнований	<p>Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение реализации государственной программы за счет средств районного бюджета составляет 390 тысяч рублей, в том числе по годам:</p> <p>2017 год - 110 тысяч рублей</p> <p>2018 год - 50 тысяч рублей</p> <p>2019 год - 10 тысяч рублей</p> <p>2020 год - 10 тысяч рублей</p>

	2021 год - 110 тысяч рублей 2022 год - 100 тысяч рублей
Ожидаемые результаты реализации	<p>Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Шатровском районе в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;</p> <p>замещение вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском районе по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;</p> <p>совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском районе, аттестации муниципальных служащих в Шатровском районе;</p> <p>повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Шатровском районе;</p> <p>разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Шатровском районе, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления;</p> <p>повышение квалификации муниципальных служащих в Шатровском районе в соответствии с необходимой потребностью;</p> <p>создание системы профессионального развития муниципальных служащих в Шатровском районе, ориентированной на направления деятельности и обеспечивающей профессиональное развитие кадрового состава и планирование должностного роста муниципальных служащих в Шатровском районе;</p> <p>реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Шатровском районе.</p>

2) раздел III приложения к постановлению изложить в следующей редакции: »;

### **«Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере муниципальной службы**

Приоритеты и цели государственной политики в сфере развития муниципальной службы в Российской Федерации определены положениями федеральных законов.

Так, Федеральный закон от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» в качестве одного из принципов деятельности органов государственной власти субъектов

Российской Федерации предусматривает, что органы государственной власти субъекта Российской Федерации содействуют развитию местного самоуправления на территории субъекта Российской Федерации.

В числе основных принципов муниципальной службы в Российской Федерации, предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», названы профессионализм и компетентность муниципальных служащих, стабильность муниципальной службы, правовая и социальная защищенность муниципальных служащих.

Развитие муниципальной службы в Российской Федерации обеспечивается программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, финансируемыми за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации и средств бюджетов органов местного самоуправления.

Направления реализации Программы соответствуют стратегическим приоритетам и целям государственной политики в сфере муниципального управления, обозначенным в Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203.»;

3) раздел IX приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

#### **«Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Программы**

Источник финансирования Программы – средства районного бюджета.

Объем финансирования Программы за счет средств районного бюджета составляет 390 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год - 110 тыс. рублей;

2018 год - 50 тыс. рублей;

2019 год - 10 тыс. рублей;

2020 год - 10 тыс. рублей;

2021 год - 110 тыс. рублей;

2022 год - 100 тыс. рублей, в том числе:

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования за счет средств районного бюджета по годам (тысяч рублей)						
		2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Всего

Задача: Развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности муниципальной службы в Шатровском районе по результатам проведения оценки их квалификации, опыта работы, профессиональных достижений, личностных качеств и мотивации, осуществляемой в рамках процедур конкурсного отбора, отбора без проведения конкурса, формирования и

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем финансирования за счет средств районного бюджета по годам (тысяч рублей)						
		2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	Всего
использования кадрового резерва								
Целевой индикатор: Доля вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском районе, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Шатровском районе (в %)		35	45	45	45	45	45	X
1.	Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий в Шатровском районе»	10	-	-	-	10	-	20
2.	Обеспечение работы конкурсной, аттестационной комиссий, образованных в Администрации Шатровского района, в соответствии с требованиями действующего законодательства	-	-	-	-	-	-	X
Задача: Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Шатровском районе								
Целевой индикатор: доля муниципальных служащих в Шатровском районе, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Шатровском районе в дополнительном профессиональном образовании (в %)		95	95	95	95	95	95	X
3.	Организация повышения квалификации муниципальных служащих в Шатровском районе	100	50	10	10	100	100	370

Главным распорядителем средств районного бюджета, выделенных на выполнение муниципальной программы, является Администрация Шатровского района.».

2. Обнародовать настоящее постановление в соответствии со статьей 45 Устава Шатровского района Курганской области.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами – руководителя аппарата Администрации Шатровского района Романову Т.И.

Глава Шатровского района

Л.А.Рассохин

