



**ДУМА
ШАТРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

от 21 февраля 2022г. № 195

с.Шатрово

**Об утверждении положения о проведении аттестации муниципальных служащих
Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области и ее
отраслевых (функциональных) органов**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Курганской области от 06.07.2007г. № 259 «Об утверждении типового положения о проведении аттестации муниципальных служащих в Курганской области» Дума Шатровского муниципального округа Курганской области
РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение о проведении аттестации муниципальных служащих в Администрации Шатровского района Курганской области и ее отраслевых (функциональных) органов согласно приложению к настоящему решению.

2. Обнародовать настоящее решение в соответствии со статьей 44 Устава Шатровского муниципального округа Курганской области.

3. Признать утратившим силу решение Шатровской районной Думы от 27.09.2007 г. № 235 «Об утверждении положения о проведении аттестации муниципальных служащих в Шатровском районе».

4. Настоящее решение вступает в силу после его обнародования.

Председатель Думы
Шатровского муниципального округа

П.Н.Клименко

Глава Шатровского
муниципального округа

Л.А.Рассохин

Приложение
к решению Думы Шатровского муниципальнс
округа
от 21 февраля 2022г. № 195
Об утверждении положения о проведении
аттестации муниципальных служащих
Администрации Шатровского
муниципального округа Курганской области и
е

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении аттестации муниципальных служащих
Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области и ее
отраслевых (функциональных) органов

Раздел 1. Общие положения

1. Настоящее положение в соответствии со статьей 18 Федерального закона от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» определяет порядок проведения аттестации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области и ее отраслевых (функциональных) органах.

2. Аттестация муниципальных служащих проводится в соответствии с федеральным и областным законодательством.

3. Аттестация муниципального служащего (далее - аттестация) проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной и служебной деятельности.

4. Основными задачами аттестации являются:

1) формирование кадрового состава муниципальной службы в Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области и ее отраслевых (функциональных) органах (далее - муниципальная служба);

2) повышение профессионального уровня муниципальных служащих;

3) решение вопросов, связанных с определением преимущественного права на замещение должности муниципальной службы при сокращении должностей муниципальной службы Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области и ее отраслевых (функциональных) органах;

4) присвоение классных чинов муниципальным служащим Администрации Шатровского муниципального округа и её отраслевых (функциональных) органов.

5. Аттестации подлежат муниципальные служащие, замещающие должности муниципальной службы, относящиеся к младшей, старшей, ведущей, главной и высшей группе должностей муниципальной службы.

6. Аттестации не подлежат следующие муниципальные служащие:

1) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;

2) достигшие возраста 60 лет;

3) беременные женщины;

4) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;

5) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора.

Раздел II. Периодичность проведения аттестации.
Внеочередная аттестация

7. Аттестация муниципальных служащих проводится один раз в три года.

8. До истечения трех лет после проведения предыдущей аттестации может проводиться внеочередная аттестация муниципального служащего.

9. Внеочередная аттестация может проводиться:

1) по соглашению сторон трудового договора с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;

2) по решению представителя нанимателя после принятия в установленном порядке решения о сокращении должностей муниципальной службы в органе местного самоуправления.

10. По результатам внеочередной аттестации муниципальным служащим, имеющим преимущественное право на замещение должности муниципальной службы, могут быть предоставлены для замещения иные должности муниципальной службы.

11. Для проведения аттестации муниципальных служащих Главой Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области издается постановление Администрации Шатровского муниципального округа Курганской области, содержащее следующие положения:

1) о формировании аттестационной комиссии;

2) об утверждении графика проведения аттестации;

3) о составлении списков муниципальных служащих, подлежащих аттестации;

4) о подготовке документов, необходимых для работы аттестационной комиссии.

12. В графике проведения аттестации указываются:

1) наименование структурного подразделения, отраслевого (функционального) органа, в которых проводится аттестация;

2) список муниципальных служащих подлежащих аттестации;

3) дата, время и место проведения аттестации;

4) дата представления в аттестационную комиссию необходимых документов с указанием ответственных за их представление руководителей соответствующих подразделений Администрации Шатровского муниципального округа.

13. График проведения аттестации доводится до сведения каждого аттестуемого муниципального служащего с подписью руководителя соответствующего подразделения не менее чем за месяц до начала аттестации.

Раздел III. Аттестационная комиссия

14. Для проведения аттестации муниципальных служащих постановлением Администрации Шатровского муниципального округа формируется аттестационная комиссия.

В зависимости от специфики должностных обязанностей муниципальных служащих может быть издано несколько аттестационных комиссий.

15. Состав аттестационной комиссии, сроки и порядок ее работы определяются постановлением Администрации Шатровского муниципального округа.

Состав аттестационной комиссии для проведения аттестации муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

16. В состав аттестационной комиссии включается Глава Администрации Шатровского муниципального округа и (или) уполномоченные им муниципальные служащие (в том числе из подразделения по вопросам муниципальной службы и кадров, юридического (правового) подразделения, подразделения в котором муниципальный служащий, подлежащий аттестации, замещает должность муниципальной службы). В состав аттестационной комиссии могут включаться независимые эксперты - специалисты по вопросам, связанным с муниципальной службой. Оценка независимыми экспертами профессиональной служебной деятельности аттестуемого муниципального служащего учитывается при вынесении решения по результатам проведения аттестации.

17. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

18. Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии. Все члены аттестационной комиссии при принятии решений обладают равными правами.

Раздел IV. Отзыв об исполнении подлежащим аттестации муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период

19. Не позднее, чем за две недели до начала аттестации в аттестационную комиссию представляется отзыв об исполнении подлежащим аттестации муниципальным служащим должностных обязанностей за аттестационный период (далее - отзыв), подписанный его непосредственным руководителем и утвержденный вышестоящим руководителем (согласно приложению 1 к настоящему положению).

20. Отзыв должен содержать следующие сведения о муниципальном служащем:

- 1) фамилия, имя, отчество;
- 2) замещаемая должность муниципальной службы на момент проведения аттестации и дата назначения на эту должность;
- 3) перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых муниципальный служащий принимал участие;
- 4) мотивированная оценка профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

21. К отзыву прилагаются сведения о выполненных муниципальным служащим поручений и подготовленных им проектах документов за аттестационный период.

22. При каждой последующей аттестации в аттестационную комиссию вместе с отзывом и сведениями, указанными в пункте 21 настоящего Положения, представляется аттестационный лист муниципального служащего с данными предыдущей аттестации.

23. Кадровая служба Администрации Шатровского муниципального округа не менее чем за неделю до начала аттестации должна ознакомить каждого аттестуемого муниципального служащего с представленным отзывом.

При этом аттестуемый муниципальный служащий вправе представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной служебной деятельности за аттестационный период, а также заявление о своем не согласии с представленным отзывом или пояснительную записку на отзыв.

Раздел V. Порядок проведения аттестации. Оценка профессиональной служебной деятельности муниципального служащего

24. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого муниципального служащего на заседание аттестационной комиссии.

25. В случае неявки муниципального служащего на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины или отказа его от аттестации муниципальный служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, а аттестация переносится на более поздний срок.

26. Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого муниципального служащего, а в случае необходимости – его непосредственного руководителя о профессиональной служебной деятельности муниципального служащего.

27. В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым муниципальным служащим дополнительных сведений о своей профессиональной

служебной деятельности за аттестуемый период аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на следующее заседание аттестационной комиссии.

28. Обсуждение профессиональных служебных личностных качеств муниципального служащего применительно к его профессиональной служебной деятельности должно быть объективным и доброжелательным.

29. Профессиональная служебная деятельность муниципального служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, его участия в решении поставленных перед соответствующим подразделением Администрации Шатровского муниципального округа задач, сложность выполняемой им работы, ее эффективности и результативности.

30. При оценке профессиональной служебной деятельности муниципального служащего должны учитываться результаты исполнения муниципальным служащим должностной инструкции, профессиональные знания и опыт работы муниципального служащего, соблюдение им ограничений, запретов, выполнение требований к служебному поведению и обязательств, установленных федеральным законодательством, законодательством Курганской области, нормативными правовыми актами Шатровского муниципального округа, а при аттестации муниципального служащего наделенного организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, также организаторские способности.

31. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

32. Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого муниципального служащего и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов муниципальный служащий признается соответствующим замещаемой должности муниципальной службы.

33. На период аттестации муниципального служащего, являющегося членом аттестационной комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается.

Раздел VI. Решение по результатам аттестации

34. По результатам аттестации муниципального служащего аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

- 1) соответствует занимаемой должности муниципальной службы;
- 2) не соответствует занимаемой должности муниципальной службы.

35. Аттестационная комиссия может давать рекомендации:

- 1) о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе, в том числе о повышении их в должности;
- 2) об улучшении (в случае необходимости) деятельности аттестуемых муниципальных служащих;
- 3) о направлении муниципальных служащих на повышении квалификации.

36. Результаты аттестации сообщаются аттестованным муниципальным служащим непосредственно после подведения итогов голосования.

37. Материалы аттестации муниципальных служащих передаются представителю нанимателя (работодателю) не позднее чем через семь дней после ее проведения.

38. В течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам представитель нанимателя (работодателя) принимает одно из следующих решений:

- 1) о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе;
- 2) о понижении муниципального служащего в должности с его согласия;
- 3) о направлении отдельных муниципальных служащих на повышение квалификации.

39. В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы представитель нанимателя (работодатель) может в срок не более одного месяца со дня аттестации уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием замещаемой

должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. По истечении указанного срока увольнение муниципального служащего или понижение его в должности по результатам данной аттестации не допускается.

40. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист муниципального служащего, составленный по форме (Приложение 2 к настоящему положению).

41. Аттестационный лист подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствующими на заседании.

42. Муниципальный служащий знакомится с результатами аттестации под роспись.

43. Аттестационный лист муниципального служащего, прошедшего аттестацию, и отзыв об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период хранятся в личном деле муниципального служащего.

44. Секретарь аттестационной комиссии ведет протокол заседания аттестационной комиссии, в котором фиксирует ее решения и результаты голосования.

45. Протокол заседания аттестационной комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствующими на заседании.

Глава Шатровского
муниципального округа

Л.А.Рассохин

Приложение 1
к положению о проведении аттестации
муниципальных служащих Администрации
Шатровского муниципального округа
Курганской области и ее отраслевых
(функциональных) органов

Утверждаю
Глава Шатровского муниципального округа

(подпись)

(расшифровка подписи)

ОТЗЫВ
об исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей
за аттестационный период

Фамилия, имя, отчество муниципального служащего

Замещаемая должность муниципальной службы на момент проведения аттестации и дата
назначения на эту должность _____

Перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых муниципальный
служащий принимал участие _____

Мотивировочная оценка профессиональных, личностных качеств и результатов
профессиональной служебной деятельности муниципального
служащего _____

(наименование должности
непосредственного руководителя
муниципального служащего)

(подпись)

(расшифровка должности)

С отзывом ознакомлен _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

« ____ » _____ 20 ____ г.
(дата ознакомления)

Приложение 2
к положению о проведении аттестации
муниципальных служащих Администрации
Шатровского муниципального округа
Курганской области и ее отраслевых
(функциональных) органов

**АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО**

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Дата рождения _____
3. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания

(с указанием организации, осуществляющей образовательную деятельность, года ее окончания,
уровня профессионального образования и квалификации, ученой степени, ученого звания)
- 3-1. Сведения о дополнительном профессиональном образовании _____

4. Замещаемая должность муниципальной службы на момент аттестации и дата назначения на
эту должность _____

5. Стаж муниципальной службы _____
6. Общий трудовой стаж _____
7. Вопросы к муниципальному служащему и краткие ответы на них _____

8. Замечания и предложения, высказанные аттестационной комиссией _____

9. Краткая оценка выполнения муниципальным служащим рекомендаций предыдущей
аттестации _____

(выполнены, выполнены частично, не выполнены)
10. Решение аттестационной комиссии _____
(соответствует замещаемой должности
_____ муниципальной службы; не соответствует замещаемой должности муниципальной службы)
11. Количественный состав аттестационной комиссии _____
На заседании присутствовало _____ членов аттестационной комиссии
Количество голосов за _____, против _____
12. Рекомендации аттестационной комиссии _____

Председатель
аттестационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Заместитель председателя
аттестационной комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Секретарь аттестационной
комиссии

(подпись)

(расшифровка подписи)

Члены аттестационной

КОМИССИИ

(подпись)

(расшифровка подписи)

(подпись)

(расшифровка подписи)

Дата проведения аттестации _____

С аттестационным листом ознакомился _____
(подпись муниципального служащего, дата)

МП